

MENINGKATKAN KOMITMEN TERHADAP KEBERLANJUTAN



LAPORAN LST 2022

DAFTAR ISI

- i Sambutan Direksi
- 2 Tentang Laporan
- 4 Tentang Radiant
- 22 Penilaian Mandiri LST

10

Meminimalisir Dampak Lingkungan



Jejak Karbon	10
Proyek Energi Terbarukan	12

17

Tata Kelola Keberlanjutan



<i>Whistleblowing System</i>	17
Anti-korupsi	18

7

Pengadaan Berkelanjutan



<i>Vendor Management System</i>	7
<i>Electronic Purchase Order</i>	8

14

Memberdayakan Karyawan



20

Berbagi Manfaat dengan Masyarakat



Penyaluran Hewan Kurban	20
Peremajaan Tempat Wudhu dan Toilet	20

SAMBUTAN DIREKSI



SAMBUTAN DIREKSI



PT Radiant Utama Interinsco Tbk mendukung **penanganan perubahan iklim** dan keberlanjutan dengan menjalankan **proyek terkait energi terbarukan** yaitu Pemasangan Pembangkit Listrik Tenaga Banyu (PLTB) dan *Floating Solar* PV 10 KWP. Melalui proyek tersebut, kami berkontribusi dalam **mengurangi emisi GRK** sebesar 12,4 tCO₂ per tahun.

Pemangku kepentingan yang terhormat,

Kami menyadari bahwa keberadaan kami menghadirkan dampak aktual dan potensial pada aspek sosial dan lingkungan. Kami berupaya untuk menjaga keselarasan antara kepentingan lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST) dengan melaksanakan program-program inisiatif efisiensi energi guna meminimalisir dampak kepada lingkungan, melaksanakan program untuk memberdayakan karyawan dan memberikan nilai kepada masyarakat, serta menjalankan tata kelola yang baik dan berkelanjutan.

Demi mencapai kinerja keberlanjutan yang terukur, kami menetapkan target dan strategi. Target kami dalam keberlanjutan didukung dengan pengelolaan risiko dengan mengadopsi COSO Enterprise Risk Framework (ERM) sesuai dengan risiko-risiko yang telah diidentifikasi dari masing-masing departemen. Pengelolaan risiko tersebut melibatkan seluruh jaran Direksi beserta fungsi-fungsi dibawahnya dan dipantau oleh Dewan Komisaris.

Sesuai dengan perjanjian Paris, untuk membatasi kenaikan udara global maksimal 1,5°C. Indonesia dan berbagai di dunia telah menetapkan target untuk mencapai net-zero emission pada tahun 2050 atau lebih cepat.

Oleh karena itu, kini banyak Perusahaan telah mulai melakukan transisi dengan menggunakan energi terbarukan dan menetapkan peta jalan *net-zero emission*. Hal ini memberikan peluang dan prospek usaha bagi Radiant dengan mendirikan dan mengembangkan unit bisnis baru yaitu New & Renewable Energy Business Unit yang bergerak pada bidang jasa manajemen emisi (Emission Management Services) untuk membantu perusahaan-perusahaan dalam menerapkan transisi energi.

Selain itu, kami juga mendukung aksi perubahan iklim dengan mulai mengukur emisi yang dihasilkan, menjalankan inisiatif reduksi emisi, dan merumuskan kebijakan keberlanjutan termasuk dengan peta jalan emisi yang akan dipublikasikan pada periode laporan mendatang.

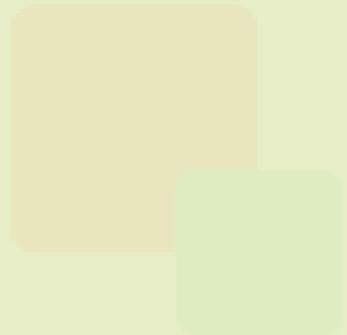
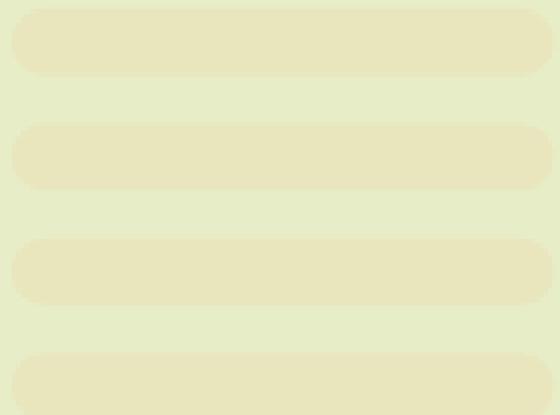
Kami menyadari bahwa keberhasilan kinerja Radiant selama tahun 2022 merupakan hasil kinerja bersama dan dukungan dari pemangku kepentingan. Kami menyampaikan terima kasih kepada seluruh pemangku kepentingan yang kami hormati. Kami menghargai umpan balik, dukungan, dan kerja sama untuk meningkatkan kinerja keberlanjutan Radiant di masa mendatang.

Jakarta, Maret 2023
PT Radiant Utama Interinsco Tbk

Ir. Sofwan Farisyi, MM
Direktur Utama



TENTANG LAPORAN





TENTANG LAPORAN

Laporan ini kami terbitkan sebagai bentuk keterlibatan kami dengan para pemangku kepentingan sekaligus untuk memastikan agar para pemangku kepentingan mendapatkan pemahaman secara utuh terhadap kinerja kami dalam **mengelola dampak operasional di bidang lingkungan, sosial, dan tata kelola perusahaan (LST)**. Laporan mencakup 1 Januari 2022 sampai dengan 31 Desember 2022 dan mengacu pada beberapa indikator **POJK 51** serta **standar GRI** yang berfokus pada aspek-aspek LST.

Penentuan prioritas **topik material** dilakukan melalui **penilaian materialitas** yang dilakukan melalui FGD oleh perwakilan masing-masing departemen dengan menyesuaikan isu dan kinerja yang relevan untuk Radiant. Sehingga, pada tanggal 1 Agustus 2022 semua perwakilan yang terlibat menyetujui bahwa untuk saat ini sangat penting untuk tetap mengelola topik material yang ada.



Topik Material



Kinerja Ekonomi



Anti-korupsi



Energi



Limbah



Keselamatan dan Kesehatan Kerja



TENTANG RADIANT



SEKILAS RADIANT



» Pendapatan (Miliar Rupiah)

1.706 ▲ 3,7%

1.645

1.616



» Penggunaan Panel Surya (Jam)



3.062,7

11.688,4

11.258,7

» Penilaian Tata Kelola Perusahaan (ACGS 2021)



81,40

2020 2021 2022

» Komposisi Nilai Pengadaan Pemasok Lokal (%)



15

18

20

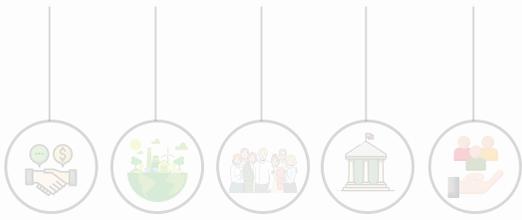
» Jumlah Jam Pelatihan (Jam)

1.448

4.586

4.640,6



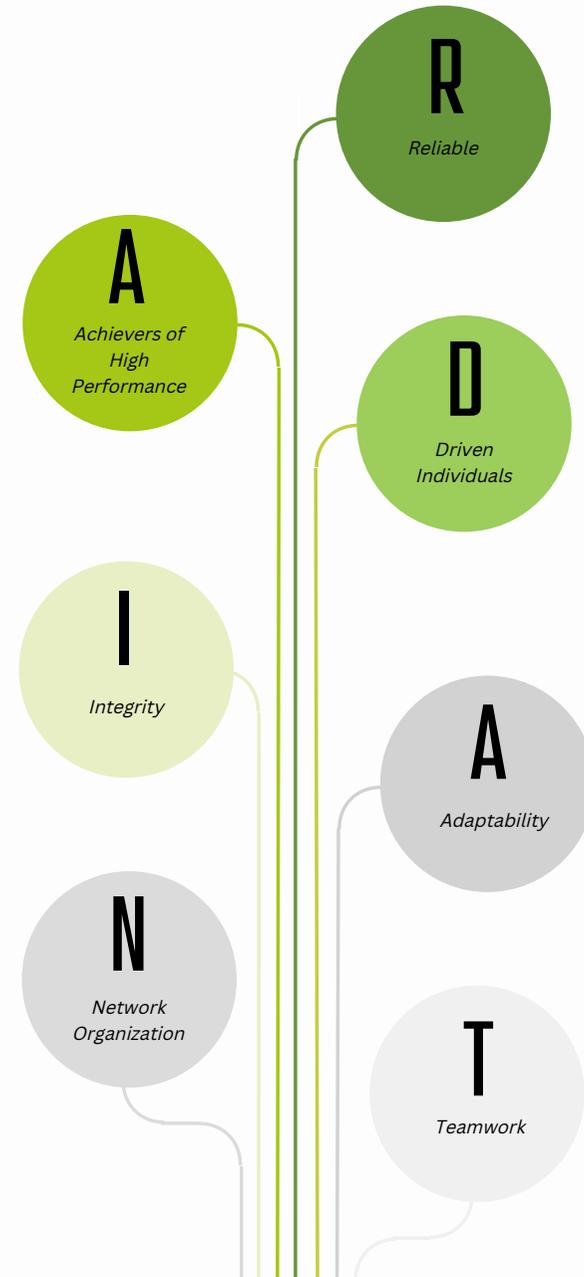


TENTANG RADIANT

PT Radiant Utama Interinsco Tbk merupakan Perusahaan Jasa pendukung umum untuk Minyak dan Gas Bumi dan sektor energi lainnya yang sudah terbukti kapabilitasnya di Industri Minyak dan Gas Bumi. Radiant memiliki visi untuk bertekad menjadi perusahaan unggul melalui insan-insan professional, finansial yang tangguh, pertumbuhan berkelanjutan dan kepuasan pelanggan. Didirikan pada tahun 1984, Radiant memiliki karyawan sebanyak 352 dengan satu kantor pusat dan tujuh kantor cabang yang tersebar di wilayah Indonesia.

Radiant menanggapi perubahan iklim dengan berkomitmen untuk menjadi **Perusahaan Net-Zero Carbon**, hal ini dibuktikan dengan tergabungnya Radiant kedalam **inisiatif KADIN Net-Zero Hub**. Atas inisiatif tersebut, kami mulai merumuskan peta jalan keberlanjutan yang diharapkan akan rampung pada periode mendatang. Selain itu, kami juga melihat hal ini menjadi peluang bagi keberlanjutan usaha kami, dengan mendirikan kegiatan usaha baru yaitu pengukuran emisi untuk perusahaan-perusahaan pada sektor energi.

Informasi lebih lanjut tentang operasi dan struktur bisnis Radiant, dapat dilihat melalui [Laporan Tahunan PT Radiant Utama Interinsco Tbk 2022](#).





PENGADAAN BERKELANJUTAN

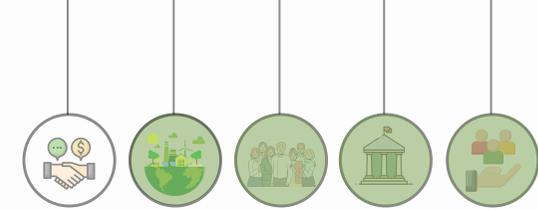


12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS





PENGADAAN BERKELANJUTAN



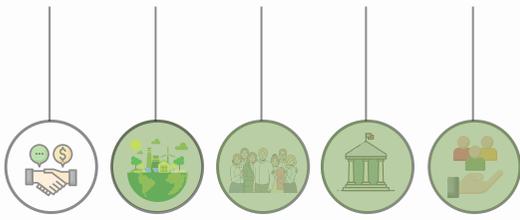
Radiant berkomitmen untuk selalu melibatkan **masyarakat lokal** untuk mendukung kegiatan operasi Radiant di berbagai wilayah kerja. Kami juga menjalin hubungan yang harmonis dengan masyarakat lokal agar dapat menjadi vendor maupun pemasok kami, karena secara tidak langsung hal tersebut akan dapat meningkatkan taraf hidup masyarakat sekitar wilayah kerja Radiant. Kami juga melakukan **pembinaan dan edukasi para vendor dan pemasok lokal** kami yang diharapkan dapat memberikan kemampuan untuk bersaing.

Vendor Management System

Vendor management system (VMS) adalah sistem registrasi, validasi, dan repositori legalitas vendor melalui laman digital yang disediakan oleh Radiant. Manfaat utama penerapan VMS yaitu terpusatnya seluruh data, informasi, dan legalitas vendor yang bekerjasama dengan Radiant.

Selain itu, dengan implementasi VMS Radiant juga berkontribusi dalam mengurangi penggunaan kertas karena:





Ketika vendor ingin menjadi mitra kerja Radiant, vendor diwajibkan membaca, memahami, dan mentaati kebijakan anti-penyuapan dan korupsi serta kode etik Radiant.

Selain membaca, memahami, dan mentaati, kami juga mewajibkan kepada seluruh mitra kerja yang bekerja sama dengan kami untuk mendukung penerapan kebijakan tersebut dengan menandatangani pakta integritas penerapan Sistem Anti-Penyuapan dan Korupsi agar terjalin kerja sama tanpa suap, korupsi, dan benturan kepentingan.

Electronic Purchase Order

Kontribusi kami dalam penghematan penggunaan kertas dibuktikan dengan melakukan transformasi penerbitan *Purchase Order* dari bentuk fisik ke dalam bentuk digital sejak tahun 2021. Dokumen *Purchase Order* terdahulu masih dicetak, dikirim, dan disimpan dalam bentuk *hard copy*, saat ini, dengan *Electronic Purchase Order*, dokumen lembar pembelian diubah dalam bentuk *soft copy* yang disimpan dan terintegrasi di dalam sistem ERP.





MEMINIMALISIR DAMPAK LINGKUNGAN



13 CLIMATE ACTION



7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY





MEMINIMALISIR DAMPAK LINGKUNGAN



Radiant melakukan pemanfaatan **energi terbarukan** dengan memasang panel surya dengan kapasitas energi mencapai 9,43 kWp di gedung kantor pusat Radiant. Teknologi *on-grid* pada **panel surya** akan menangkap sinar matahari untuk diubah menjadi energi listrik. Pada tahun 2022, pemakaian energi dari panel surya di gedung Kantor Pusat Radiant sebesar 11.258,7 kWh atau 40,53 GJ setara dengan **menghemat biaya listrik** sebesar Rp 16.265.443,89.

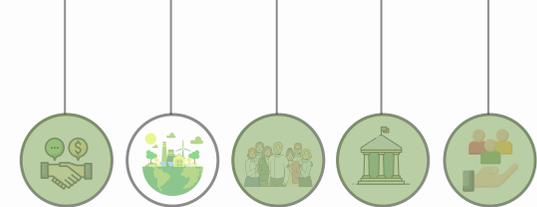
Jejak Karbon

Radiant saat ini telah bergabung ke dalam inisiatif KADIN *Net-Zero Hub* (NZH). KADIN NZH merupakan platform yang dikembangkan untuk membantu perusahaan-perusahaan Indonesia dalam memulai perjalanannya menjadi perusahaan *net-zero carbon*.

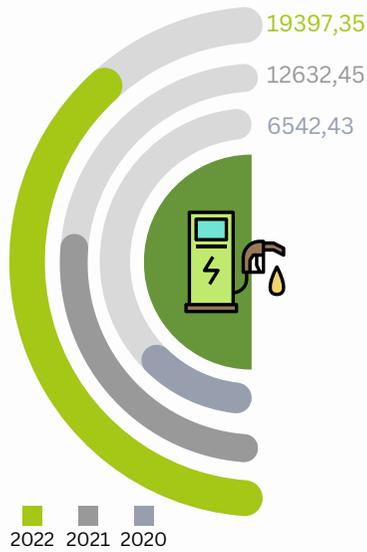
Pada tahun 2022, kami mulai melakukan pengukuran emisi Gas Rumah Kaca (GRK) cakupan 1 dan 2 yang dihasilkan dari kegiatan operasional. Perhitungan emisi GRK mengacu pada Peraturan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2017 Tentang Pedoman Penyelenggaraan dan Pelaporan Inventarisasi Gas Rumah Kaca Nasional. Selain emisi GRK, kami juga menghasilkan emisi udara berupa NOx dan CO yang berasal dari cerobong genset.

Pada perhitungan emisi dibawah, peningkatan pemakaian listrik dan bahan bakar minyak diakibatkan oleh kembalinya aktivitas operasional secara normal setelah penerapan WFH karena COVID-19 serta terdapat penambahan area kerja.





Emisi GRK (Cakupan 1) Langsung (tCO2e)



Keterangan:
Faktor Emisi Tier satu mengacu pada Pedoman Penyelenggaraan Inventarisasi Gas Rumah Kaca Nasional – Kementerian Lingkungan Hidup 2017 (ref: IPCC 2006).

Emisi GRK (Cakupan 2) Tidak Langsung (tCO2e)



Keterangan:
*Faktor Emisi mengacu pada Kajian Emisi GRK Sistem Interkoneksi Tenaga Listrik Tahun 2019 - Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan.

Inisiatif Reduksi Emisi



Merumuskan
peta jalan
emisi



Melaksanakan Upaya
Pengelolaan dan
Pemantauan Lingkungan
(UKL-UPL)



Memelihara
mesin
genset

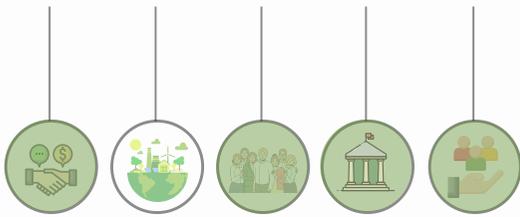


Meningkatkan
peringkat sertifikasi
bangunan hijau



Memaksimalkan
upaya efisiensi
energi





Proyek Energi Terbarukan

Sebagai bentuk dukungan terhadap inisiatif global, Radiant mendirikan dan mengembangkan unit bisnis baru yaitu New & Renewable Energy Business Unit yang bergerak pada bidang jasa manajemen emisi (Emission Management Services) untuk membantu perusahaan-perusahaan dalam menerapkan transisi energi.

Pada tahun 2022, kami mendapatkan 2 proyek terkait energi terbarukan, yaitu Pemasangan Pembangkit Listrik Tenaga Banyu (PLTB) dan *Floating Solar PV* 10 kWp.



Proyek Pemasangan **Pembangkit Listrik Tenaga Banyu (PLTB)** yang berlokasi di Pusgiwa Universitas Indonesia, Depok ini mempunyai kapasitas 4 kWp. Energi yang didapatkan dari PLTB ini digunakan untuk menerangi lampu-lampu taman di Gedung Pusgiwa UI yang berjumlah 25 unit lampu taman dan dua unit lampu sorot LED.



Kami berkontribusi untuk mengurangi emisi gas karbon sebesar 2,7 Ton CO2/tahun.

***Floating Solar PV* 10 KWP** yang berlokasi di Tanjung Kelayang Kawasan Ekonomi Khusus (KEK) Pulau Belitung. Atas proyek ini, kami ikut berkontribusi untuk mewujudkan dekarbonisasi.



Kami berkontribusi untuk mengurangi emisi gas karbon sebesar 9,7 Ton CO2/tahun atau setara dengan menyelamatkan 4,2 hektar hutan dalam satu tahun.



MEMBERDAYAKAN KARYAWAN



4
QUALITY
EDUCATION

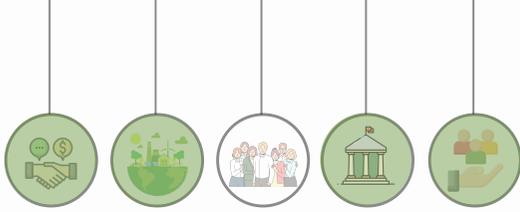


10
REDUCED
INEQUALITIES



5
GENDER
EQUALITY





MEMBERDAYAKAN KARYAWAN

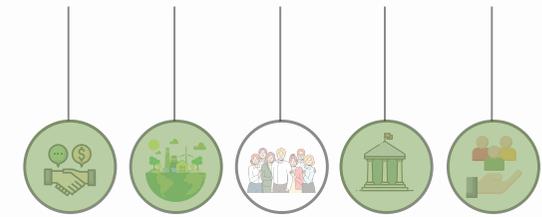
Kami memberikan **hak dan kesempatan yang setara** bagi seluruh karyawan tanpa membedakan jenis kelamin dan usia dalam mengembangkan kompetensi mereka. Kami juga berkomitmen untuk **meningkatkan kualitas pengelolaan SDM secara berkelanjutan** untuk memastikan organisasi tetap produktif dan mencapai pertumbuhan keuntungan yang konsisten.

Radiant menjalankan proses rekrutmen dengan adil berdasarkan Kebijakan Sumber Daya Manusia mengenai Rekrutmen dan Seleksi Karyawan. Proses rekrutmen kami jalankan dengan mengedepankan proses yang transparan, tidak ada diskriminasi latar belakang apapun, dan bebas dari praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme.

Kami memiliki kebijakan sebagai bentuk strategi Perusahaan dalam mempertahankan karyawan dalam bentuk:

- 1 Penghargaan masa kerja karyawan 
- 2 Penghargaan kepada karyawan yang berprestasi. 
- 3 Struktur skala upah yang sesuai dengan bobot dari setiap pekerjaan. 
- 4 Kegiatan refreshment karyawan. 
- 5 Asuransi Kesehatan Swasta. 





Radiant menghindari keterlibatan secara langsung dalam kegiatan atau aktivitas yang dapat menyebabkan pelanggaran HAM. Sesuai dengan kebijakan Perusahaan yang mengacu pada UU Ketenagakerjaan, tidak terdapat tenaga kerja anak dan tidak ada tenaga kerja paksa di Radiant.

Keberagaman merupakan hal mendasar bagi kami untuk membangun lingkungan kerja transparan dan saling menghormati. Kami menghargai setiap karyawan dan memberikan kesempatan memberikan kesempatan karir yang setara (untuk level staf maupun level manajemen), tanpa memandang jenis kelamin, ras, suku, dan agama.

Pada tahun pelaporan, kami tidak memiliki insiden diskriminasi baik dilingkup internal maupun eksternal.



Program-program untuk meningkatkan kualitas karyawan kami diantaranya:



Mengoptimalkan keberagaman dan kesetaraan jenis kelamin



Menjamin kesejahteraan karyawan



Lingkungan bekerja yang layak dan aman



Peningkatan kompetensi karyawan



TATA KELOLA KEBERLANJUTAN





TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Komitmen kami untuk selalu menerapkan **standar Tata Kelola Perusahaan** dalam membawa Perusahaan menuju keberlanjutan diwujudkan dengan menerbitkan Surat Keputusan Bersama Direksi dan Dewan Komisaris nomor SKB/001/RUI/XII/2022 tentang Tata Kelola Perusahaan.

Hal tersebut juga dijadikan sebagai bentuk kepatuhan kami terhadap peraturan dan undang-undang yang berlaku. Oleh karena itu, kami selalu memastikan seluruh proses bisnis Perusahaan dijalankan dengan prinsip-prinsip Tata kelola Perusahaan yang baik dan berkelanjutan.

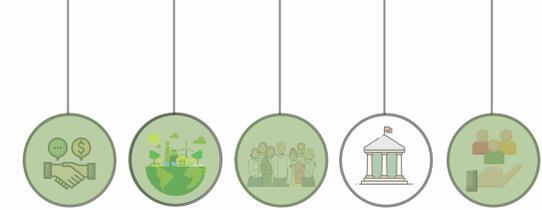
Pada tahun pelaporan ini kami melakukan penilaian atas penerapan tata kelola perusahaan di tahun 2021 dengan menggunakan **standar ACGS (ASEAN Corporate Governance Scorecard)**. Hasil laporan penilaian menunjukkan Radiant memperoleh bonus sebesar 6 poin dan terdapat 12 penalti atas praktik tata kelola yang dijalankan pada 2021.



Radiant mendapatkan skor **81,40** predikat **Good** atau **Level 3** (80-89.99). Skor tersebut hampir mencapai nilai maksimum yang ditetapkan oleh standar ACGS. Nilai tersebut di atas rata-rata jika dibandingkan dengan rata-rata nilai pencapaian seluruh Emiten di Indonesia yaitu 75,76.

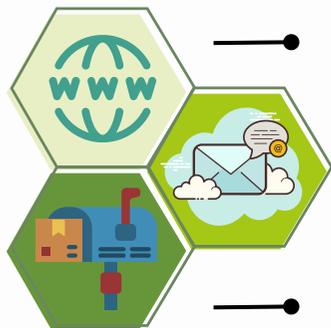
Mekanisme Whistleblowing System





Cara penyampaian pelaporan dapat dilakukan tertulis, dengan mekanisme sebagai berikut:

a. Mengisi formulir pelaporan yang tersedia di:



Laman resmi Radiant yaitu www.radiant.co.id pada menu Governance.

Email: komite.etika@radiant.co.id

Pos Surat yang ditujukan kepada Komite Etika Perusahaan ke alamat: Jl. Kapten Tendean, No. 24, Jakarta Selatan - 12720.

b. Pelaporan pelanggaran secara tertulis wajib dilengkapi dengan bukti maupun dokumen pendukung yang berkaitan dengan pelanggaran yang akan disampaikan.

Kebijakan Anti-korupsi

Selain Kode Etik Perusahaan, Direksi Radiant telah mengeluarkan Surat Keputusan Bersama Direksi dan Dewan Komisaris nomor 004/RUI/XII/2022 tentang Kebijakan Anti-suap dan Korupsi yang secara tegas melarang Direksi, jajaran manajemen dan seluruh karyawan untuk memberi atau menerima imbalan dari pihak manapun yang bertransaksi atau berkepentingan dengan perusahaan, termasuk mitra kerja (pemasok, distributor, kreditur bank, dan sebagainya), pelanggan, dan media massa.





BERBAGI MANFAAT DENGAN MASYARAKAT



CSR



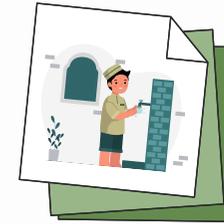
BERBAGI MANFAAT DENGAN MASYARAKAT



Penyaluran Hewan Kurban

Radiant berpartisipasi melaksanakan kegiatan kurban dalam perayaan Idul Adha tahun 2022 di Kantor Pusat Radiant, Jakarta dan beberapa kantor cabang, yaitu Cilegon dan Balikpapan.

Kegiatan ini selain bernilai religius juga memberikan nilai kemanusiaan. Hal ini dikarenakan setelah pemotongan hewan kurban, Radiant membagikan daging hewan kurban tersebut kepada masyarakat sekitar dan karyawan Radiant.



Peremajaan Tempat Wudhu & Toilet

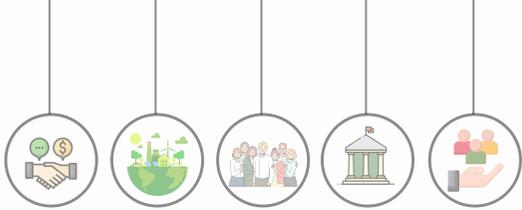
Pada tahun 2022 Radiant melaksanakan kegiatan pembangunan tempat wudhu baru dan rehabilitasi Toilet di Musholla Darul Ibat desa Kalianget Timur, Sumenep. Pembangunan ini merupakan wujud nyata komitmen kami dalam pemenuhan kebutuhan sosial masyarakat yang diharapkan dapat memberikan manfaat untuk masyarakat Kalianget.



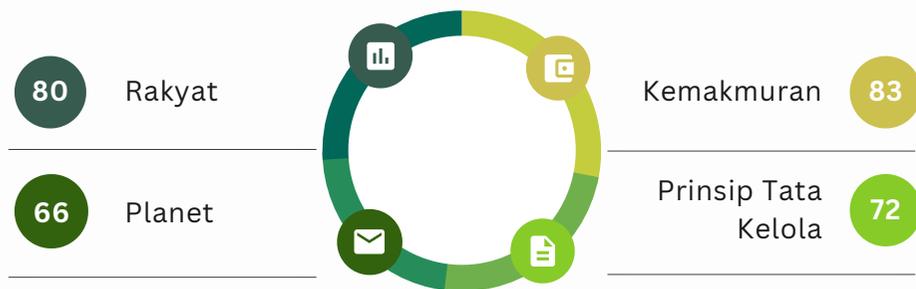


PENILAIAN MANDIRI LST





PENILAIAN MANDIRI LST



Keterangan:
Penilaian skor keberlanjutan melalui platform digital Open-ses milik ENI





**PT RADIANT UTAMA
INTERINSKO TBK**

Kantor Pusat

Radiant Group Building
Jl. Kapten Tendean No. 24,
Mampang Prapatan
Jakarta 12720 – Indonesia

☎ +62 (21) 7191020

📠 +62 (21) 7191002

✉ sustainability@radiant.co.id